

次世代リーダー育成体制の構築に向けた研修方式 比較検討資料

議題	リーダー職の離職防止と次世代リーダー育成のための研修体制構築について																				
課題	リーダー職及び管理職の離職による採用コスト（150万円以上/人）の発生と、次世代リーダーの育成停滞による組織力低下は、事業継続に重大な経営リスクを及ぼす。																				
解決策	施設内での講師派遣型 集合研修（年4回）	外部研修機関でのリーダー 育成研修（年4回）	通信制による段階的リーダー 研修「ミッケル研修」																		
効果予測	<ul style="list-style-type: none"> 年間総費用2,320,000円と最も高額な投資が必要 一時的な学びに留まり、行動変容に結びつきにくい 講師不在時のフォローアップが困難 	<ul style="list-style-type: none"> 年間総費用672,000円と中程度の投資 他施設との交流による刺激は得られるが、現場での実践に課題 参加者から非参加者への知識共有が困難 	<ul style="list-style-type: none"> 年間総費用260,000円と最も投資効率が高い 隙間時間での学習により、業務への影響を最小限に抑制 91%のリピート率が示す高い効果実績と行動変容の期待 																		
スケジュール	<ul style="list-style-type: none"> 講師との日程調整に2ヶ月前から準備が必要 全職員のシフト調整が1ヶ月前から必要 会場設営と資料準備の事前確認が必要 	<ul style="list-style-type: none"> 研修機関との契約手続きに1ヶ月前から必要 参加者と非参加者のシフト調整が1ヶ月前から必要 研修会場までの移動手段と時間の確保が必要 	<ul style="list-style-type: none"> 研修機関との契約後、即日開始可能 受講者の業務調整不要で他職員への影響なし 教材は全てオンライン提供で特別な準備不要 																		
コスト	2,320,000円の内訳： <ul style="list-style-type: none"> 講師料：800,000円（200,000円×4回） 教材費：400,000円（100,000円×4回） 会場費・運営費：960,000円（240,000円×4回） 15名分の代替職員人件費：540,000円（1,500円×6時間×15名×4回） 講師宿泊費・交通費：160,000円（40,000円×4回）※宿泊費25,000円+交通費15,000円を想定 	672,000円の内訳： <ul style="list-style-type: none"> 研修費：480,000円（30,000円×4名×4回） 交通費・宿泊費：80,000円 宿泊費：12,000円×4名 交通費：8,000円×4名 代替職員人件費：192,000円（1,500円×8時間×4名×4回） 	260,000円の内訳： <ul style="list-style-type: none"> 研修費：220,000円（55,000円×4名） 諸経費：40,000円 ※シフト調整不要で追加人件費なし ※交通費・会場費・宿泊費等の付帯費用なし 																		
図解	<table border="1"> <tr> <th>項目</th> <th>値</th> </tr> <tr> <td>研修費</td> <td>232万円</td> </tr> <tr> <td>継続率</td> <td>10%</td> </tr> </table>	項目	値	研修費	232万円	継続率	10%	<table border="1"> <tr> <th>項目</th> <th>値</th> </tr> <tr> <td>研修費</td> <td>67万円</td> </tr> <tr> <td>継続率</td> <td>30%</td> </tr> </table>	項目	値	研修費	67万円	継続率	30%	<table border="1"> <tr> <th>項目</th> <th>値</th> </tr> <tr> <td>研修費</td> <td>26万円</td> </tr> <tr> <td>継続率</td> <td>91%</td> </tr> </table>	項目	値	研修費	26万円	継続率	91%
項目	値																				
研修費	232万円																				
継続率	10%																				
項目	値																				
研修費	67万円																				
継続率	30%																				
項目	値																				
研修費	26万円																				
継続率	91%																				

本資料の比較検討結果より、通信制による段階的リーダー研修「ミッケル研修」の導入を提案いたします。本研修は、年間260,000円と最も投資効率が高く、日常業務への影響を最小限に抑えながら、人材育成が可能です。91%という高いリピート率が示す効果実績と、シフト調整や追加人件費が不要である点は、当施設の現状に最適であると判断いたします。ご検討の程、よろしくお願ひ申し上げます。